

Министерство образования и науки Пермского края  
государственное бюджетное профессиональное  
образовательное учреждение  
«Чайковский медицинский колледж»

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ  
ДОБРОВОЛЬЧЕСКОГО  
(ВОЛОНТЁРСКОГО) ДВИЖЕНИЯ**

Согласовано Педагогическим советом  
протокол № 2 от «10» сентября 2018г.  
председатель Т.А.Козлова

Программа развития добровольческого (волонтерского) движения подготовлена преподавателями Федоровцевой С.Н., Щелкановой А.Ю. для педагогических работников ГБПОУ «Чайковский медицинский колледж», содержит информацию об особенностях волонтерского движения, паспорт программы, описывает сущность Программы.

## 1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Стремительные политические, социально-экономические изменения, происходящие сегодня в обществе, диктуют новые требования как к организации самого учебно-воспитательного процесса в учебных заведениях, так и к содержанию образования. Это побуждает учебные заведения к поиску новых форм и методов педагогической деятельности.

Волонтерское движение может стать одной из таких форм работы. Волонтеры (от англ. Volunteer - доброволец) – это люди, делающие что-либо по своей воле, по согласию, а не по принуждению.

Волонтерские или добровольческие организации - это свободные союзы людей, объединенных каким-либо общим специальным интересом. Их деятельность связана, как правило, с благотворительностью, милосердием.

В России сегодня действует много молодежных волонтерских объединений, которые занимаются пропагандой здорового образа жизни.

Волонтерское движение сейчас развивается довольно бурно. И одна из основных причин этого – добровольность и свобода выбора. Добровольно выбранная социально значимая деятельность неизмеримо выше для личности молодого человека. К тому же, формирование компетентности возможно только в единстве с ценностями человека, т.е. при глубокой личной заинтересованности человека в данном виде деятельности.

Волонтерство давно уже стало не просто программой, существующей исключительно на бумаге. Это один из самых масштабных социальных проектов, который объединяет людей не только из разных городов, но даже из разных стран и целых континентов. Международные форумы, программы обмена, чемпионаты, саммиты, Олимпиады и тысячи проектов по всему миру каждый день увеличивают команду людей, творящих добро своими руками.

Волонтерство реализуется в различных направлениях:

- социальное наставничество;
- медицинская помощь (работа в службах милосердия в больницах);

- педагогическое сопровождение (поддержка детей и подростков);
- социально-психологическая и юридическая поддержка (молодёжные психологические и юридические службы);
- экологическая защита;
- интеллектуальное развитие (организация и проведение интеллектуальных конкурсов, мероприятий);
- спортивная, туристическая и военная подготовка;
- творческое развитие (организация творческих мероприятий, конкурсов, праздников);
- досуговая деятельность (организация свободного времени детей, подростков и молодёжи);
- социальное краеведение;
- трудовая помощь (трудовые отряды) и др.

Для ГБПОУ «Чайковский медицинский колледж» важным аспектом деятельности является создание условий для формирования и утверждения позитивного отношения молодежи к здоровью, убежденности в возможности его сохранения и улучшения; освоение навыков здорового образа жизни, а также содействие тому, чтобы выбор поведения, полезного здоровью, стал прочной мотивацией в дальнейшей жизни – это базовая основа получаемой специальности.

С этой целью в учреждении проводятся мероприятия по содействию деятельности в сфере профилактики и охраны здоровья граждан, пропаганде здорового образа жизни и профилактики антинаркотической и антиалкогольной зависимости среди молодежи; создается комфортная социокультурная среда проживания и пребывания на территории; осуществляется постоянный поиск новых форм и методов работы, что обусловило создание Программы развития добровольческого (волонтерского) движения.

Деятельность в рамках Программы направлена на развитие волонтерского движения в колледже, регионе, сотрудничество с другими добровольческими объединениями Пермского края, Чайковского муниципального района и страны в целом, участие в современных акциях и конференциях по актуальным проблемам, обмен опытом.

Для педагогических работников данная Программа может стать основой для поиска и апробации новых форм организации деятельности обучающихся для развития их самостоятельной познавательной деятельности, использования образовательных технологий; разработки и реализации педагогических проектов и т.п.

## 2. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	<b>Программа развития добровольческого (волонтерского) движения</b>
Основание	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Конвенция о правах ребенка;</li> <li>– Всеобщая декларация ООН прав человека;</li> <li>– Всемирная декларация добровольчества;</li> <li>– Конституция Российской Федерации (далее – РФ);</li> <li>– Федеральный закон РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ.</li> <li>– Устав ГБПОУ «Чайковский медицинский колледж».</li> </ul>
Разработчик	ГБПОУ «Чайковский медицинский колледж»
Цель и задачи	<p><b>Цели Программы</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– апробация новых форм организации деятельности обучающихся для развития их самостоятельной познавательной деятельности, профилактики вредных привычек, воспитания здорового образа жизни;</li> <li>– развитие волонтерского движения в колледже, формирование позитивных установок обучающихся на добровольческую деятельность;</li> <li>– создание условий для формирования общих и профессиональных компетенций.</li> </ul> <p><b>Задачи:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– пропаганда здорового образа жизни</li> <li>– формировать сплоченной деятельности коллектива волонтеров;</li> <li>– создать условия, позволяющие своими силами вести работу, направленную на снижение уровня потребления алкоголизма, табакокурения, ПАВ в молодежной и подростковой среде.</li> </ul>
Целевые индикаторы и показатели	<ul style="list-style-type: none"> <li>– доля обучающихся, вовлеченных в волонтерскую деятельность;</li> <li>– количество волонтерских акций;</li> <li>– доля педагогических работников, занятых развитием волонтерского движения</li> </ul>
Сроки и этапы	<p>1 этап (2016 - 2019 гг)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– подготовительный: разработка планов, проектов и т.п., обеспечивающих реализацию Программы;</li> </ul> <p>2 этап (2019 – 2022гг)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– основной: подведение промежуточных итогов;</li> </ul>

	мониторинг качества выполнения Программы, обобщение и распространение результатов.
Исполнители	<ul style="list-style-type: none"> <li>– педагогический коллектив учреждения;</li> <li>– административный персонал учреждения;</li> <li>– вспомогательный состав (библиотека, лаборанты и т.д.);</li> <li>– обучающиеся;</li> <li>– социальные партнеры</li> </ul>
Организация выполнения	<p>Результаты поэтапного выполнения Программы периодически рассматриваются на заседаниях Педагогического совета, Методического объединения классных руководителей, Совета Учреждения.</p> <p>Программа является документом, открытым для внесения дополнений и изменений. Корректировка Программы может осуществляться ежегодно.</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации программы и показатели эффективности	<ul style="list-style-type: none"> <li>– увеличение доли обучающихся, вовлеченных в волонтерскую деятельность до 30% от общего количества обучающихся;</li> <li>– увеличение количества волонтерских акций до 5% от общего количества мероприятий, способствующих повышению престижа медицинских и фармацевтических специальностей;</li> <li>– Увеличение доли педагогических работников, занятых развитием волонтерского движения внедрением до 5% от общего количества, занятых внедрением в образовательный процесс инновационных образовательных технологий</li> </ul>
Система контроля реализации Программы, периодичность отчета	<p>Мониторинг реализации программы;</p> <p>Отчет о результатах выполнения этапов программы на заседаниях Педагогического совета один раз в год</p>

### 3. СУЩНОСТЬ ПРОГРАММЫ

#### **Направления деятельности**

Невозможно заставить человека жить здоровой и гармоничной жизнью, если он этого не хочет. Но помочь ему осознать ответственность за свою жизнь и поставить его в ситуацию свободного выбора можно. Иначе говоря, сформировать его социальную компетенцию.

Волонтерам необходимо пропустить идею волонтерства через себя и тогда они узнают, что эта деятельность не просто развлечение, главное здесь – активная жизненная позиция, ответственность и высокая цель - желание изменить этот мир к лучшему.

Активная жизненная позиция, умение взаимодействовать и включаться в проект, умение получать и передавать информацию – это то, чем должен обладать волонтер для успешной работы. Все это будет формироваться в процессе подготовки волонтеров – на профилактических и обучающих занятиях, на тренинговых занятиях.

В процессе деятельности волонтеры будут взаимодействовать с внешним миром, во - первых, получая воздействие извне, получая информацию, знания, обучаясь и развивая личностные качества (подготовка волонтеров, психологическое сопровождение (тренинговые и профилактические занятия с волонтерами, обучающие и развивающие сборы, работа с тематической литературой)). Во-вторых, взаимодействуя между собой в процессе деятельности, приобретают умение работать в команде, учатся разрешать конфликты, включаться в проект, несут ответственность (сама волонтерская деятельность (подготовка выступлений, проведение акций, игр, участие в конкурсах, проведение соцопросов, анкетирования)), в-третьих, передавая информацию вовне, своим сверстникам, по принципу «равный – равному», проводя Дни профилактики с тематическими информационными выходами в школы, профилактические занятия, занятия с элементами тренинга, профилактические сказки для младших,



театрализованные конкурсы, агитационные выступления, интерактивные игры, акции, оформление информационных листовок, тематических выставок, написание статей в СМИ.

Волонтерское движение колледжа осуществляет свою деятельность в следующих **направлениях**:

- пропаганда здорового образа жизни (ЗОЖ);
- формирование культуры и толерантности в студенческой среде и обществе.

Все это будет способствовать формированию социальной компетентности.

**Ожидаемые результаты:**

- понимание сущности и социальной значимости специальности медицинского и фармацевтического работника;
- умение работать в команде и в коллективе, брать ответственность за работу членов команды, за результат выполнения заданий;
- готовность брать на себя нравственные обязательства по отношению к природе, обществу, человеку;
- ведение здорового образа жизни, занятия физкультурой и спортом;
- формирование в ходе деятельности более ответственной, адаптированной, здоровой личности;
- владение знаниями о ЗОЖ и умение аргументировано отстаивать свою позицию,
- формирование здоровых установок и навыков ответственного поведения, снижающих вероятность приобщения к ПАВ, курению, алкоголизму;
- участие в акциях по здоровому образу жизни на различных уровнях

**Условия для организации волонтерского движения**

- взаимодействие специалистов различных областей при обучении волонтеров и подготовке мероприятий.

- использование разнообразных форм организации профилактической деятельности (акции, классные часы, творческие проекты, мероприятия профилактической направленности и др.).
- информационное обеспечение опыта работы (сайт, газета, бюллетень, информационно – творческая выставка, фотоальбом, и т.п.).

В дальнейшем находит место методическое обеспечение: организация выставок, выпуск методических пособий. И, конечно исходя из направлений деятельности, участие в диспутах, праздниках, встречах, соревнованиях и др.

### **Заповеди волонтеров**

- Найди того, кто нуждается в твоей поддержке, помоги, защити его.
- Раскрой себя в любой полезной для окружающих и тебя самого деятельности.
- Помни, что твоя сила и твоя ценность - в твоём здоровье.
- Оценивай себя и своих товарищей не по словам, а по реальным отношениям и поступкам.

### **Правила деятельности волонтера:**

- Если ты волонтер, забудь лень и равнодушие к проблемам окружающих.
- Будь генератором идей!
- Уважай мнение других!
- Критикуешь – предлагай, предлагаешь - выполняй!
- Обещаешь – сделай!
- Не умеешь – научись!
- Будь настойчив в достижении целей!
- Веди здоровый образ жизни! Твой образ жизни – пример для подражания.

### **Ключевые мероприятия программы:**

- подготовка волонтеров к взаимодействию с населением, овладение методиками игровых технологий в рамках образовательного курса «Вместе мы сила»;
- информационно-методический семинар «Роль и место волонтерского движения в пропаганде ЗОЖ, профилактике социально-негативных явлений»;
- привлечение обучающихся к профилактическим акциям;
- привлечение обучающихся к организации и проведению различных профилактических мероприятий;
- создание методической папки, включающей методические разработки, сценарии, проекты мероприятий по пропаганде ЗОЖ, профилактике СЗЗ в подростковой и молодежной среде.

***Принципы деятельности*** отряда:

- Добровольность
- Ответственность
- Организованность
- Самостоятельность
- Активность
- Научность
- Информированность
- Педагогика сотрудничества
- Социальное партнерство

***Миссия*** волонтерского отряда – внести вклад в физическое и нравственное оздоровление общества, сделать жизнь окружающих светлее и ярче.

**Участие в волонтерском движении способствует** личностному и профессиональному развитию; оказанию помощи и развитию сотрудничества с учреждениями г. Чайковский; пропаганде опыта волонтерской работы.

Для реализации Программы ежегодно составляется план работы, являющийся разделом Плана работы социально – воспитательного отдела.